



„AgriCons-AgriTin” Centrul pilot de dezvoltare a specialiștilor în domeniul agricol POSDRU/125/5.1/S/131990

# Strategia europeană 2020 pentru agricultură, o provocare pentru USAMVB

## Formarea specialiștilor activi va susține durabil dezvoltarea agriculturii românești

Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (USAMVB) – Facultatea de Îmbunătățiri Funciare și Ingineria Mediului (FIFIM) împreună cu Universitatea Politehnica din București (UPB) și doi parteneri transnaționali, ASAJA și Centro de Estudios Infer S.L., au pus bazele Centrului pilot de dezvoltare a specialiștilor în domeniul agricol cu scopul de a facilita inserția acestora pe piața muncii. Bugetul aprobat al proiectului este de aproximativ 2,5 milioane de euro, iar miza amenajării Centrului este crearea în cadrul USAMVB a unui pol de competență pentru dezvoltarea durabilă a agriculturii românești.

**A**gricultura este o ramură importantă a economiei, iar Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (USAMVB) este instituția de învățământ superior din România care are obligația de a pregăti specialiști în domeniul agricol, având un număr aproximativ de 12.000 de studenți. De aceea, susținerea absolvenților USAMVB la finalizarea studiilor este necesară pentru ca aceștia să nu abandoneze pregătirea pe care au obținut-o pe parcursul anilor de studiu.

„Așa a luat naștere ideea realizării unui Centrul pilot de dezvoltare a specialiștilor din domeniul agricol, care să aibă ca obiectiv general facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor. Obiectivele proiectului AgriCons-AgriTin sunt ambițioase pentru perioada scurtă de implementare, dar rezultatele așteptate sunt în măsură să dezvolte în universitatea noastră un pol de competență pentru dezvoltarea durabilă a agriculturii românești. Prin acest proiect am gândit să acoperim regiunile București-Ilfov, Sud-Muntenia, S-E și S-V și un total de 875 de persoane,

reprezentat de: • 200 de persoane în căutarea unui loc de muncă; • 300 de persoane inactice; • 288 de șomeri de lungă durată; • 87 de șomeri tineri”, precizează **Conf. dr. Răzvan Teodorescu, decanul FIFIM.**

### Obiectivele proiectului AgriCons-AgriTin

„Proiectul AgriCons-AgriTin a demarat deja la începutul lunii aprilie a.c. și durează 18 luni. Conform graficului de derulare a proiectului, la începutul lui 2015 Centrul trebuie să fie amenajat și funcțional. Având în vedere faptul că se va adresa studenților și absolvenților, sediul Centrului a fost stabilit în zona studențească a Campusului din Herăstrău, în zona căminelor studențești. Încă din anul 2012, de când conduc această facultate, am avut ca obiectiv, pe lângă dezvoltarea facultății prin acreditarea unor noi programe de licență și master, și identificarea unor cursuri de formare profesională continuă pentru a crește maturitatea instituțională și atractivitatea pe piața educațională. Am plecat de la faptul că, pe parcursul celor 4 ani de studiu, studenții au posibilități reduse pentru dezvoltarea profesională și trebuie sprijiniți, obiectiv menționat și în planul meu managerial”, explică decanul FIFIM.

Pentru realizarea obiectivului general al proiectului AgriCons-AgriTin au fost stabilite o serie de cinci obiective specifice reprezentate de:

- **Înființarea și operaționalizarea unui centru-pilot de dezvoltare a specialiștilor în domeniul agricol**, care vizează stimularea și promovarea măsurilor de ocupare în rândul membrilor grupului țintă, precum și accelerarea dezvoltării economico-sociale durabile pe termen lung, constituindu-se astfel ca principal instrument al sustenabilității prezentului proiect.
- **Îmbunătățirea capacității de ocupare** a 875 de persoane inactice, persoane în căutarea unui loc de muncă și șomeri din regiunile Sud-Muntenia, S-V, S-E și București-Ilfov, în vederea stabilirii unui itinerariu profesional și activării acestora pe piața muncii prin facilitarea accesului la servicii de consiliere și orientare profesională și, subsecvent, la servicii de mediere.
- **Asimilarea și dezvoltarea cunoștințelor profesionale necesare inserției/reinserției profesionale** prin furnizarea a 44 de programe de formare și 11 workshop-uri naționale și transnaționale unui număr de 850 de persoane din zonele vizate, persoane inactice, șomeri și persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea facilitării accesului la ocupare.



Conf. dr. Răzvan Teodorescu, decanul FIFIM

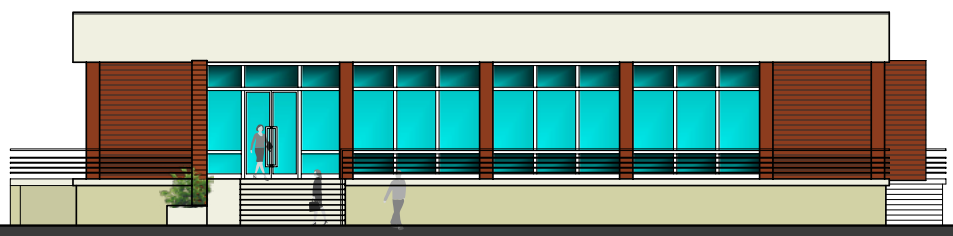
- **Stimularea antreprenoriatului la nivelul unui număr de 400 de locuitori** – persoane inactice, persoane în căutarea unui loc de muncă și șomeri - din zonele rurale aferente celor patru regiuni vizate, prin facilitarea accesului la programe de formare în materie de competențe antreprenoriale și implementarea unei campanii în acest sens, care vizează

diseminarea modelelor de succes și realizarea a 15 ateliere de asistență în vederea inițierii unei afaceri, facilitându-se astfel noi oportunități de ocupare și crescând numărul de inițiative de afaceri independente.

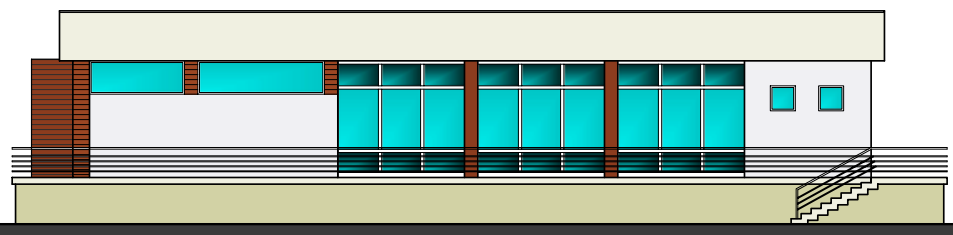
- **Promovarea inițiativelor locale privind stimularea ocupării** prin crearea unei rețele de factori relevanți pe piața muncii.

Obiectivul general și cele cinci specifice se vor îndeplini prin intermediul a 44 de programe de calificare/recalificare/perfecționare/specializare, peste 4.500 de ore de consiliere și orientare profesională, implementarea unei campanii de asistență în vederea inițierii unei afaceri, servicii de mediere, precum și workshop-uri naționale și transnaționale, schimb de experiență și bune practici în domeniul specializării membrilor grupului țintă.

Setul de măsuri incluse în proiect pentru facilitarea accesului pe piața muncii a grupului țintă este un set integrat de măsuri active de ocupare, care permite acoperirea nevoilor grupului și asigură atât dezvoltarea capitalului uman, cât și plasarea pe piața muncii a persoanelor vizate și, implicit, contribuie la atingerea obiectivelor DMI 5.1, dar și a obiectivului POS DRU.



FATADA PRINCIPALA ACCES  
scara 1/100



FATADA POSTERIOARA  
scara 1/100

Macheta Centrului AgriCons-AgriTin

## Colaborare internațională

Implicarea celor doi parteneri transnaționali - ASAJA și Centro de Estudios Infer S.L. - va conduce la un schimb de bune practici datorită faptului că, în Spania, situația actuală privind șomajul a generat diverse metode inovative și flexibile de combatere a acestuia, evidențiindu-se în mod special măsurile de creștere a ocupării printre tineri. În acest sens, partenerii spanioli vor aduce cunoștințele inițiale care sunt esențiale pentru dezvoltarea proiectului. Abordarea inter-regională este dată de faptul că activitățile proiectului vor fi implementate la nivelul a 8 județe din 4 regiuni diferite de dezvoltare ale României. Astfel, se vor realiza diverse sesiuni și dezbateri informative, întâlniri de lucru, campanii de sensibilizare ce se întind la nivel multi-regional.

Datorită experienței în furnizarea programelor de formare profesională, partenerul Centro de Estudios Infer asigură majoritatea cursurilor de formare prevăzute în acest proiect. Totodată, cei doi parteneri vor facilita realizarea unui schimb de experiență în Spania, ocazie cu care vor fi preluate exemple de bună practică și proiecte de succes în ceea ce privește dezvoltarea economiei rurale, prin stimularea ocupării.

„Parteneriatul transnațional cu cele două firme implicate, faptul că se oferă o specializare fără costuri unui număr de 75 de persoane din grupul țintă în Spania și oferirea unor subvenții în bani creează o mai mare atractivitate pentru persoanele din grupul țintă și reprezintă un punct de plecare pentru viitorii angajați și/sau antreprenori. Cunoaștem rolul important pe care Spania îl joacă la nivel internațional în domeniul agricol și, de aceea, nu întâmplător, am ales această țară ca partener pentru schimb de bune practici”, afirmă Conf. dr. Răzvan Teodorescu.

## Corelare cu cerințele pieței muncii

Activitățile de furnizare a abilităților/competențelor și de asigurare a oportunităților au fost corelate cu

USAMV se implică activ în formarea specialiștilor



necesitățile viitoare de ocupare, iar activitățile de consiliere și orientare profesională se vor acorda avându-se în vedere corelarea experienței practice cu alinierea la cerințele societății moderne și economiei de piață.

Cursurile care urmează să se organizeze sunt: consultant în agribusiness, facilitator de dezvoltare comunitară rurală, manager de proiect, competențe antreprenoriale, competențe informatice, competențe limbi străine (limba spaniolă), manager îmbunătățire procese agricole, formator.

„Pentru realizarea obiectivelor proiectului și finalizarea lui în cele 18 luni de derulare ne vom dedica atenția asupra grupului țintă stabilit în proiect. Nu trebuie să uităm însă că o parte a absolvenților de facultate nu își găsesc de lucru imediat după finalizarea studiilor, devenind tineri șomeri. Prin urmare, ne dorim ca studenții noștri să fie integrați de la începutul proiectului în programele de formare continuă. Cursurile pe care le oferim prin acest proiect vin să întregască competențele și cunoștințele studenților noștri și să le deschidă orizonturi pentru abordări antreprenoriale“, declară decanul FIFIM.

Seminariile și workshop-urile desfășurate în cadrul proiectului AgriCons-AgriTin vor avea loc atât în Spania, cât și în România, cu experți străini, în vederea integrării bunelor practici și schimbului de informații în domeniul agricol. Astfel, se vor organiza sesiuni pe următoarele teme: măsuri preventive și protecția produselor fitosanitare, utilizarea și manipularea produselor fitosanitare, riscuri și măsuri preventive în sectorul animal, tehnici de producție în agricultura ecologică, recuperarea compușilor de interes comercial din reziduurile agroalimentare și aplicații în ambalarea activă, recuperarea biomoleculilor cu valoare adăugată ridicată din reziduurile de elaborare a uleiului de măsline, managementul general al exploatației/societății comerciale, managementul asociațiilor fermierilor, managementul fermei/sistemului/serviciilor, managementul agromediului, bune practici în fabricarea și controlul alimentelor sterilizate.

Prof. univ. dr. Sorin Mihai Cîmpeanu,  
Rectorul USAMV București



## Un prim pas pentru inserția absolvenților pe piața muncii

„Problema inserției pe piața muncii a absolvenților este una spinoasă, atât pentru studenții noștri, cât și pentru noi, ca universitate. Imposibilitatea de a găsi un loc de muncă în domeniul pe care l-au studiat conduce la abandonarea acestuia și la insatisfacții pe plan profesional, ceea ce nu este

de dorit. De aceea am considerat că înființarea acestui centru pilot de consiliere și dezvoltare este primul pas pentru îmbunătățirea acestei situații. Ne dorim ca acest proiect, după finalizarea lui, să poată să se autosustină și să devină un instrument util atât pentru studenții noștri care se află în căutarea unui loc de muncă fie din timpul facultății, cât și pentru firmele și instituțiile de profil care sunt în căutare de specialiști.”

Prof. univ. dr. Sorin Mihai Cîmpeanu,  
Rectorul USAMV București

## O garanție pentru dezvoltarea profesională

Cu ajutorul specialiștilor în resurse umane care își vor desfășura activitatea în cadrul acestui Centru, universitatea va fi în măsură să orienteze studenții, să-i consilieze și apoi să îi sprijine prin mediere în relația dintre student (ca potențial angajat) și firmă/instituție (ca potențial angajator).

Valoarea adăugată a acestui proiect și totodată a acestui Centru în cadrul USAMV București este susținută, pe de o parte, prin faptul că studenții și absolvenții sunt sprijiniți să-și găsească locuri de muncă în domeniul studiat prin evaluarea și analiza înclinațiilor studentului. Pe de altă parte, realizarea unei baze de date actualizate cu

studenți și absolvenți USAMVB oferă posibilitatea urmăririi și evaluării parcursului profesional al studenților.

„Proiectul AgriCons-AgriTin susține strategia și misiunea USAMVB în zona de formare post-universitară venind în sprijinul studenților, atât în perioada urmăririi cursurilor, cât și după finalizarea studiilor. Utilizând serviciile oferite de centru, studenții și absolvenții vor fi incluși în programe de formare continuă pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii, iar realizarea unei baze de date cu potențialii angajatori care activează în domeniu conferă studenților un argument în plus și o garanție pentru dezvoltarea profesională a lor“, concluzionează Conf. dr. Răzvan Teodorescu, decanul FIFIM.